

PRESSEMITTEILUNG

Mit Blended-Learning zur Externenprüfung zum Maschinen- und Anlagenführer **START sorgt für Fachkräftesicherung**

23.03.2017 – Ständig steigende Kundenansprüche und wachsender Fachkräftemangel: Mit ihrem integrierten Lernkonzept für gering qualifizierte Mitarbeiter reagiert die START NRW GmbH auf diese Herausforderungen. Dank Blended-Learning, einer Kombination aus Präsenzunterricht und Selbststudium, werden die Mitarbeiter in nur sechs Monaten auf die Externenprüfung der IHK zum Maschinen- und Anlagenführer, Fachrichtung Metall- und Kunststofftechnik, vorbereitet. Den anerkannten Berufsabschluss erlangen sie mit Bestehen der Prüfung. Der wachsende Erfolg des Projekts spricht für sich: Noch nie wurden so viele Teilnehmer der Prüfungsvorbereitung nach so kurzer Zeit in ein festes Beschäftigungsverhältnis übernommen wie nach dem letzten Ausbildungsblock.

„Wir sind sehr stolz darauf, mit unserem Qualifizierungsprojekt einen weiteren Meilenstein in der Fachkräftesicherung erreicht zu haben“, so Wilhelm Oberste-Beulmann, Vorsitzender der Geschäftsführung der START NRW GmbH. „Seit 2010 haben wir rund 130 unserer Mitarbeiter zum Facharbeiter qualifiziert. Auch unsere jüngsten Erfolge zeigen, dass wir das passende Personal für den Arbeitsmarkt entwickeln und unsere Kunden von unserer Arbeit überzeugt sind: Noch während des letzten Ausbildungsblocks wurden bereits mehr als die Hälfte unserer insgesamt 11 Prüfungsanwärter in ein festes Beschäftigungsverhältnis übernommen.“

Zwei Jahre beträgt die Ausbildung zum Maschinen- und Anlagenführer üblicherweise. Dank START werden Teilnehmer bereits in sechs Monaten auf die IHK-Prüfung vorbereitet. Das Angebot richtet sich an Interessenten, die über eine geringe Qualifizierung oder eine in Deutschland nicht anerkannte Ausbildung verfügen. Mit dem erfolgreichen Qualifizierungsmodell wirkt START nicht nur dem drohenden Fachkräftemangel entgegen. Auch für die Absolventen bringt die Qualifizierungsmaßnahme zahlreiche Vorteile mit sich: die Übernahme in ein festes Beschäftigungsverhältnis gelingt zu etwa 70 %. Durch die Weiterbeschäftigung als Facharbeiter erhöht sich die Arbeitsplatzsicherheit ebenso wie die Anerkennung im beruflichen und privaten Umfeld. Hinzu kommen finanzielle Vorteile.

Gemeinsam mit den Kundenunternehmen, darunter etwa die Blefa GmbH (Kreuztal) und die IPG Laser GmbH (Burbach), bereitet der Personaldienstleister (START) seine Mitarbeiter intensiv auf die Externenprüfung vor. Die formelle Voraussetzung für die Teilnahme am Qualifizierungsprojekt ist, dass sie mindestens drei Jahre an praktischer Erfahrung im entsprechenden Tätigkeitsfeld nachweisen müssen. Außerdem prüft START in Einzelgesprächen und Eignungstests, ob der Mitarbeiter auch über die notwendigen Soft Skills wie Lernfähigkeit und Motivation verfügt. Denn neben den etwa 150 Unterrichtsstunden im START-eigenen Kursraum, sind rund 150 Stunden

Selbststudium auf der eigens entwickelten Online-Lernplattform notwendig, um die hohen Anforderungen der IHK-Prüfung zu bewältigen.

„Die Nachfrage nach unserem Qualifizierungsprojekt ist höher denn je“, berichtet Oberste-Beulmann. „Momentan findet bereits die Vorauswahl statt. Dafür sind bisher 15 Mitarbeiter vorgesehen, die schon im Juli 2017 in die Lernphase starten, um dem Fachkräftemangel weiter aktiv entgegen zu wirken.“

Über START NRW

Das Unternehmen START NRW wurde 1995 durch das Land Nordrhein-Westfalen, den Arbeitgeberverband Stahl, den Nordrhein-Westfälischen Handwerkstag, Gewerkschaften, Wohlfahrtsverbände und kommunale Spitzenverbände gegründet.

Direkt vor Ort an 28 Standorten in ganz Nordrhein-Westfalen verknüpft START die Anforderungen von Betrieben unterschiedlicher Branchen mit dem Potenzial motivierter Menschen. Wir beschäftigen 180 interne und knapp 2 500 externe Mitarbeiter/-innen sowie circa 300 Auszubildende.

Von der Zeitarbeit über den Beschäftigtentransfer bis hin zur Arbeitsvermittlung: Wir bringen Menschen auf verschiedenen Wegen zurück in dauerhafte Beschäftigungsverhältnisse. Dafür entwickeln wir immer wieder innovative Ideen, die wir erfolgreich mit Kooperationspartnern umsetzen. Gezielte Qualifizierung, übertarifliche Bezahlung und intensive Betreuung der Zeitarbeitnehmer/-innen sind zentrale Elemente unserer Arbeit. Unsere Erlöse fließen in Qualifizierungen, in die Schaffung zusätzlicher Ausbildungsplätze sowie in die Gesundheitsförderung.

Seit unserer Gründung greifen wir die aktuellen wirtschaftlichen Herausforderungen auf, setzen Standards und erarbeiten zukunftsweisende Instrumente zur Arbeitsmarktintegration.

Mehr über START NRW GmbH erfahren Sie unter www.start-nrw.de

Kontakt für Medien

START NRW GmbH

Sylvia Gollub (Öffentlichkeitsarbeit)

Tel.: 0203 29519-14

E-Mail: sylvia.gollub@start-nrw.de

B.C Neumann PR

Birgit C. Neumann

Tel.: 0203 41930-681

E-Mail: neumann@neumann-pr.de