

Die Duisburger Auszeichnung für Vereinbarkeit

Alle zwei Jahre, vier Unternehmensgrößen, Nominierung und Bewerbung



#VorbildlicheVereinbarkeit

Größenkategorie unter 20 Beschäftigte

„Die Auto Schwenke GmbH & Co. KG beeindruckt besonders durch ihre familiäre und vertrauensvolle Zusammenarbeit auf Augenhöhe. Flache Hierarchien, echte Mitbestimmung und eine außergewöhnlich hohe Wertschätzung der Mitarbeitenden prägen die Unternehmenskultur. Die langjährige Verbundenheit vieler Beschäftigter zeigt eindrucksvoll, dass Vereinbarkeit hier nicht nur Maßnahme, sondern gelebter Bestandteil der Unternehmens-DNA ist.“

Auto Schwenke GmbH & Co. KG

Markus Weise (Geschäftsführer),
Nicole Weise (Geschäftsleitung) und
Magdalena Jakubik



#Vorbildliche Vereinbarkeit

Größenkategorie unter 20 Beschäftigte

„Spitzenzeit – Rebecca Pfenninger, Friseurbetrieb, zeigt eindrucksvoll, dass moderne Arbeitskultur und gelebte Vereinbarkeit keine Frage der Unternehmensgröße sind. Mit der Einführung einer 4-Tage-Woche, flexiblen Arbeitszeiten und individuellen Lösungen stellt sie ihre Mitarbeitenden konsequent in den Mittelpunkt. Ihr Betrieb steht für eine Führung auf Augenhöhe und ein klares Bekenntnis zur physischen und psychischen Gesundheit des Teams. Damit setzt Rebecca Pfenninger ein starkes Zeichen – für ein zeitgemäßes Verständnis von Arbeit und für die Attraktivität im Handwerk.“

Spitzenzeit Rebecca Pfenninger

Rebecca Pfenninger (Inhaberin
Friseurbetrieb)

Lisa Scheibenzuber, Anika Frost und
Katharina Krause (Team)



#Vorbildliche Vereinbarkeit

Größenkategorie 20-100 Beschäftigte

„Der Mensch steht hier im Mittelpunkt. Sie achten aufeinander und unterstützen sich gegenseitig – egal woher jemand kommt, welche Sprache sie/er spricht oder welchen Weg jemand im Leben gewählt hat,

sie haben eine Feelgood-Managerin, die Spielabende und Mittagspausen organisiert,

70% Ihrer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sind seit ihrer Ausbildung im Betrieb.“

Wissenschaftliche Versandbuchhandlung Dietmar Dreier GmbH

Diane Korneli-Dreier
(Geschäftsführerin), Swantje Bartels
und Sandra Grannaß



#VorbildlicheVereinbarkeit

Größenkategorie 20-100 Beschäftigte

„Die GHP-Steuerberater & Wirtschaftsprüfer GmbH & Co. KG geht neue Wege in der Gestaltung von Arbeit – mit einem innovativen Cafeteria-System, das Mitarbeitenden individuelle Wahlmöglichkeiten eröffnet. Dahinter steht eine klare Haltung: Arbeit wird so organisiert, dass sie zu den Lebensrealitäten der Menschen passt. Mentoring, Führung in Teilzeit und gezielte Unterstützung in unterschiedlichen Lebensphasen sind dabei gelebte Praxis. So entsteht ein starkes, engagiertes Miteinander - und ein Unternehmen mit echter Vorbildwirkung.“

GHP-Steuerberater & Wirtschaftsprüfer GmbH & Co. KG

Geschäftsführung: Claudia Gräßler,
Ralf van gen Hassend und Andrea
Wagner



#VorbildlicheVereinbarkeit

Größenkategorie 20-100 Beschäftigte

„Die L&W Consolidation GmbH lebt eine Unternehmenskultur, in der der Mensch im Mittelpunkt steht. Flexible Arbeitszeitmodelle und individuelle Lösungen ermöglichen es Mitarbeitenden, Beruf und persönliche Lebenssituationen erfolgreich zu vereinbaren. Kurze Entscheidungswege, gegenseitiges Vertrauen und ein ausgeprägter Teamgeist schaffen ein Arbeitsumfeld, das Zusammenhalt fördert und Identifikation stiftet. Damit setzt das Unternehmen ein starkes Zeichen für moderne und verantwortungsvolle Unternehmensführung.“

L&W CONSOLIDATION GmbH

Oliver Kirch, Florian Wey und
Carmen Lindgens



#Vorbildliche Vereinbarkeit

Größenkategorie 101-250 Beschäftigte

„Die ESPERA-Werke GmbH schafft es als eins von wenigen Unternehmen, flexible Arbeitszeiten auch im operativen Bereich zu ermöglichen. Familienvereinbarkeit wird hier zudem durch das Ermöglichen von Ferienjobs für Kinder von Mitarbeitenden und acht freie Brückentage gelebt.“

ESPERA-Werke GmbH

Dieter Kösslinger (Prokurist Chief Financial Officer) und Karin Magiera (Personalreferentin)



#Vorbildliche Vereinbarkeit

Größenkategorie 101-250 Beschäftigte

„Die ComTS GmbH gestaltet Arbeitsbedingungen mit einem klaren Blick auf die sich wandelnden Bedürfnisse der Mitarbeitenden. Arbeitsmodelle, Urlaubsregelungen und Benefits werden regelmäßig überprüft und gezielt weiterentwickelt. Gut qualifizierte Führungskräfte, vielfältige Entwicklungsmöglichkeiten und ein wertschätzendes Arbeitsumfeld schaffen dabei verlässliche Rahmenbedingungen. So entsteht gelebte Vereinbarkeit auf der Grundlage einer Haltung, die sich kontinuierlich weiterentwickelt und Perspektiven eröffnet.“

ComTS GmbH

Finanzdienstleister der
Commerzbank

Stefanie Mohr (Prokuristin), Alena
Kühn und Stefanie Bittner



#Vorbildliche Vereinbarkeit

Größenkategorie > 250 Beschäftigte

„Hier wird Gleichstellung professionell vorangetrieben und umgesetzt. Die Basis für Ihre professionelle Arbeit ist Ihr Gleichstellungsplan mit konkreten messbaren Zielen, den Ihr Vorstand absolut unterstützt. Sie haben verstanden, dass man durch gemischte Teams und das Leben von Vereinbarkeit nicht nur die Mitarbeitenden zufrieden macht, sondern auch noch bessere Ergebnisse erzielt.“

Sparkasse Duisburg

Helge Kipping (Vorstandsmitglied)

Gabriele Gerber-Weichelt
(Gleichstellungsbeauftragte), Isabelle
Heinemann (Personalleiterin),
Regina Böhm und Daniela Wagner



#VorbildlicheVereinbarkeit

Größenkategorie > 250 Beschäftigte

„Die Duisburger Hafen AG hat sich lohnenswerte Ziele gesetzt – und möchte auf allen Management-Ebenen einen Frauenanteil von 30 % erreichen. Und sie ermöglicht in der Vereinbarkeit so viel, wie nur irgend möglich, z. B. Teilzeit in Führungspositionen. Auch haben sie neu einen Sozialarbeiter für das Betriebliche Sozialmanagement eingestellt. Vorbildlich!“

Duisburger Hafen AG

Giordana Sperling-Doppstadt
(Mitglied des Vorstands)

Eva-Maria Mohnfelder
(Personalleiterin), Vera Komorek,
Christina Bittner, Andreas Bartel,
Julia Wollenberg



#Vorbildliche Vereinbarkeit

Größenkategorie > 250 Beschäftigte

„Die Commerz Direktservice GmbH zeigt eindrucksvoll, wie gelebte Vereinbarkeit von Beruf, Familie und Pflege aussehen kann. Über 800 Mitarbeitende profitieren von einem breiten Spektrum an Benefits: Ferienangebote für Kinder, Freistellungsmöglichkeiten bei der Betreuung und Pflege von Angehörigen, Sabbaticals sowie vielfältige Fort- und Weiterbildungsangebote. So gehen berufliche Entwicklung und private Verantwortung Hand in Hand – Stillstand ist keine Option, wenn es um vorbildliche, familienbewusste Unternehmenskultur geht.“

Commerz Direktservice GmbH

Anja Rutkat (Geschäftsführerin)

Markus Rüdiger (Leiter Personal und Finanzen), Michaela Mett



#Vorbildliche Vereinbarkeit

Größenkategorie > 250 Beschäftigte

„Sie haben bereits etwas sehr Wichtiges geschafft: die paritätische Besetzung von Männern und Frauen in Ihrer gesamten Führungsebene. Respekt! Die Arbeit der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter des Diakoniewerks ist aus unserer Stadt nicht wegzudenken. Sie begegnen Ihren Mitarbeitenden ganz individuell und bieten zahlreiche Vereinbarkeitsmaßnahmen an. Auch Führungskräfte können bei Ihnen in Teilzeit arbeiten.“

Diakoniewerk Duisburg GmbH

Pfarrerin Barbara Montag
(Geschäftsführerin, Sprecherin der
Diakonie Duisburg),

Christian Frings (Geschäftsführer)
und Dr. Tobias Fehlbier



#Vorbildliche Vereinbarkeit

Größenkategorie > 250 Beschäftigte

„Die Targo Bank überzeugt besonders durch die Offenheit für immer neue innovative Vereinbarkeitsmaßnahmen, von der Unterstützung bei dem Kinderwunsch, über Jobsharing bis hin zu individuellen Lösungen bei der Pflege von Angehörigen.

Hervorzuheben ist zudem das Engagement über das eigene Unternehmen hinaus für das DialogHaus Duisburg.“

TARGOBANK Dienstleistung GmbH

Alexander Bohrer (Leiter Personal und Unternehmenskommunikation),
Tine Vogt und Stefan Witaszek-Kemper (Geschäftsleitung Kundencenter),
Sabrina Bollig (Leiterin Personal Kundencenter),
Dirk Suceska und Christoffer Kleindienst (Pressesprecher)



#Vorbildliche Vereinbarkeit

Größenkategorie > 250 Beschäftigte

„Die evangelischen Dienste Duisburg nutzen ihre eigenen Kompetenzen im Themenbereich Vereinbarkeit zum Wohle ihrer Mitarbeitenden vorbildlich. Von Angeboten der Tagespflege bis hin zu Beratungsbüros und Seelsorgern im Unternehmen erhalten die Mitarbeitenden verschiedene Unterstützungsmaßnahmen.“

Evangelische Dienste Duisburg gGmbH

Petra Rathofer (Geschäftsführerin)
und Christian aus dem Moore
(Geschäftsführer)

Carmen Sondermann, Martina
Ehlert, Gabriele Ruffing, Martina
Abendroth und Karin Bartl



#Vorbildliche Vereinbarkeit

Größenkategorie > 250 Beschäftigte

„Eine große Säule Ihrer Maßnahmen zur Vereinbarkeit ist die Unterstützung Ihrer Mitarbeitenden bei Pflegesituationen – sei es durch die Pflege-Guides, Ihr Pflege-Café oder das Bereitstellen von Angeboten für alle Lebenslagen. Das ist eine einzigartige Leistung, für die Sie Vorbild für andere Jobcenter und Agenturen sind.“

jobcenter Duisburg

Manuela Schülpen
(Geschäftsführerin operativ)

Jasmin Borgstedt und Gülperi Bayrak



#VorbildlicheVereinbarkeit

Größenkategorie > 250 Beschäftigte

„Als Arbeitgeber in der Sozialwirtschaft mit einem breiten Leistungsportfolio ist uns die Vereinbarkeit von Familie und Beruf ein zentrales Anliegen. Mit unserem „Gesunden Jahr“ unterstützen wir unsere Mitarbeitenden durch vielfältige Angebote zur Förderung von Bewegung, psychischer Gesundheit und persönlichem Wohlbefinden. So wollen wir Rahmenbedingungen schaffen, die Gesundheit und das Bewusstsein hierfür zu stärken und langfristig auch die Arbeitszufriedenheit fördern.“

Lebenshilfe Heilpädagogische Sozialdienste gGmbH

Ines Bluhmki (Prokuristin, Pädagogische Leitung) und Heike Schriever (Prokuristin, Kaufmännische Leitung)



Ihre Ansprechpartnerinnen und Ihr Ansprechpartner



Judith Hemeier

Niederrheinische Industrie-
und Handelskammer

Tel. +49 203 2821-289
hemeier@niederrhein.ihk.de



Magdalena Kowalczyk

Stadt Duisburg

Tel. +49 203 283-987513
m.kowalczyk@stadt-duisburg.de



Linus von Danwitz

Unternehmerverband

Tel. +49 203 99367-128
vonDanwitz@unternehmerverband.org