

HERZLICH WILLKOMMEN!

was vom HR SPORT lernen kann!

17. JUNI 2026

TALENTE
TEAM
TAKTIK



#PERSONALFORUM

AUSBILDUNG



RECRUITING

SCHÖN dass Sie DA sind!



HR KRAFTMANGEL



MOTIVATION

KI



Recruiting

Argentinien

1. Problem: Sichtbarkeit des Unternehmens

2. Lösung: Arbeitgebermarke stärken

Maßnahmen

↳ Messen

↳ aktiver social Media Account

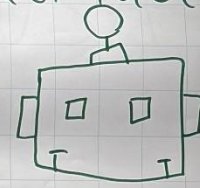
↳ lokale Zeitung

↳ Networking (Schulen, Fachhochschulen)

↳ Berufsorientierung

KI

Kanada



- EINSATZ IM HR

① ZIELDEFINITION

② TOOL - AUSWAHL

③ RICHTLINIE

④ MITARBEITENDE

MITNEHMEN

Fachkräftemangel

USA

Der Fachkräftemangel bezieht sich vor allem auf branchenspezifische Experten - Berufe, die sehr spezifische Kompetenzen (bspw. KI) mitbringen müssen.

Ideen

① Ausbildung / Lücken im Wissen / Rentner

↳ Nachfolgekonzept erarbeiten, Mentoring, Azubis von langjährigen MA profitieren,

② Einsatz & Umgang mit KI

↳ MA müssen befähigt & qualifiziert werden

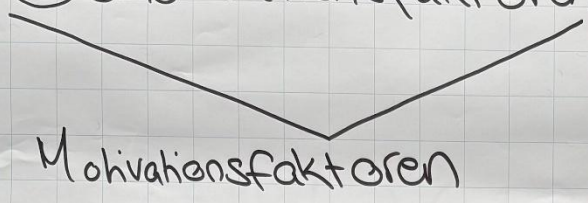
③ Flexibilisierung & Vereinbarkeit

↳ T2 - Arbeit ermöglichen, Führung in T2, früher aus T2 zurück

Mexiko

MOTIVATION

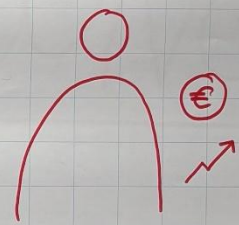
1. Demotivationsfaktoren



Motivationsfaktoren



vs.



2.

(1) Führungskräfte

(2) Personalentwicklung

(3) Kommunikation / Transparenz

DEUTSCHLAND

RECRUITING
+ BINDUNG

AUSBILDUNG

PRÄSENZ

- Social MEDIA
- FAMILIE
- SCHULEN
- MESSEN
- AGENTUR F. ARBEIT

FLEXIBILITÄT

- WORK-LIFE-BALANCE
- TEILZEIT-AUSBILDUNG

VERANSTALTUNGEN - NETZWERK 